

Profielschets Raad van Toezicht Universiteit Leiden

Over de Universiteit Leiden

De Universiteit Leiden is een brede en vooraanstaande Europese onderzoeksuniversiteit die internationaal een leidende rol heeft in het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs. Zij is een betrouwbaar baken in het nationale en internationale maatschappelijke en politieke debat. Zij streeft naar onderwijs en onderzoek van het hoogste niveau en wil zo bijdragen aan een veiliger, gezonder, duurzamer, welvarender, inclusiever en rechtvaardiger wereld – lokaal, regionaal en wereldwijd. Zowel het realiseren van wetenschappelijke doorbraken als het opleiden en vormen van onze studenten tot kritische, innovatieve en ondernemende denkers, doeners en leiders kenmerken de universiteit.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft drie verschillende rollen. De Raad van Toezicht houdt, met het oog op de taken van de universiteit, toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur. De Raad van Toezicht staat het College van Bestuur met raad ter zijde. Daarnaast vervult de Raad van Toezicht de rol van werkgever voor het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht is belast met:

- het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het CvB;
- het goedkeuren van het bestuurs- en beheersreglement;
- het goedkeuren van de begroting, de jaarrekening, het jaarverslag en het strategisch plan;
- het toezien op de naleving door het College van Bestuur van wettelijke verplichtingen en de omgang met de Code Goed Bestuur Universiteiten;
- indien van toepassing, het goedkeuren van de gemeenschappelijke regeling (bedoeld in art. 8.1 WHW);
- het toezien op de rechtmatige verwerving en op de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen verkregen op grond van de art. 2.5 en 2.6 (rijksbijdragen);
- het aanwijzen van een accountant die verslag uitbrengt aan de Raad;
- het toezien op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg;
- het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden in het jaarverslag van de universiteit.

De Raad telt vijf leden die worden benoemd door de minister van OCW voor de duur van vier jaar met eenmalig de mogelijkheid tot herbenoeming voor maximaal dezelfde periode. Diversiteit verrijkt en versterkt onze organisatie. Bij de benoeming wordt daarom een genderbalans van de zetels, en een diversiteit van ervaringen en perspectieven nagestreefd. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is het van belang dat de Raad een brede expertise vertegenwoordigt om de opgedragen wettelijke taken adequaat te kunnen uitvoeren. Het streven hierbij is om de samenstelling van de Raad van Toezicht een optimale combinatie van kennis en ervaring op het gebied van onderwijs, onderzoek, valorisatie, financiën en bedrijfsvoering te laten zijn. Bij vacatures in de Raad van Toezicht kunnen al naar gelang de actuele samenstelling en de actuele opgaven nadere accenten worden aangebracht in de vacaturetekst ten behoeve van de specifieke selectie van een kandidaat-lid.

Competenties

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij:

- in staat zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid van de universiteit te beoordelen, op basis van daartoe door het bestuur van de universiteit aangereikte informatie en periodieke werkbezoeken aan eenheden binnen de instelling;
- beschikken over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van hun taak;
- het bestuur van de universiteit kritisch bevragen op hun visie en handelen, de vertaling daarvan in voorgenomen beleid en uitvoering;
- in staat zijn om onafhankelijk tot beeldvorming en beoordeling te komen;
- in staat zijn het gesprek met het College van Bestuur in een open dialoog te voeren;
- beschikken over enige ervaring binnen de academische wereld.

Kennis en inzicht

De leden van de Raad van Toezicht beschikken gezamenlijk over:

- financiële expertise ten behoeve van het begrijpen, interpreteren en beoordelen van de jaarrekening, begroting en kadernota van de universiteit in relatie tot het voorgenomen c.q. gevoerde beleid;
- kennis van de ontwikkelingen in het wetenschappelijk onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht, in nationaal en internationaal verband, inclusief aspecten van bestuur en organisatie hiervan;
- inzicht in het functioneren van grote complexe organisaties in een dynamische maatschappelijke omgeving
- ruime ervaring in adviserende, leidinggevende en/of toezichthoudende functies in een academische omgeving of in het openbaar bestuur, bedrijfsleven of maatschappelijke organisatie.

Conditie

De leden van de Raad van Toezicht:

- hebben geen directe belangen bij de universiteit;
- zijn niet tevens werkzaam bij een ministerie dan wel lid van de Eerste of Tweede Kamer;
- zijn bij voorkeur geen voormalig bestuurder van deze universiteit.